

Onderhandelingsresultaat cao voor de gemakvoedingsindustrie

Looptijd

De nieuwe cao heeft een looptijd van 1 juli 2020 tot en met 31 december 2021.

Loon

De salarisschalen en de feitelijke salarissen worden per 1 mei 2021 verhoogd met 1,65%. Daarnaast ontvangen de werknemers bij het salaris van mei 2021, maar uiterlijk op 31 december van dit jaar, een eenmalige uitkering van 0,5% van het van het bruto of feitelijke loon conform art. 2.18 van de CAO.

Regeling vervroegd uittreden (RVU)

Partijen komen overeen om een RVU-regeling te ontwerpen voor werknemers met een zwaar beroep die eerder willen stoppen met werken. De nadere voorwaarden en uitvoeringsmodaliteiten worden door het Georganiseerd Overleg uitgewerkt. Deze regeling wordt op 1 januari 2022 van kracht.

Pensioenpremie

Partijen spreken af om de pensioenpremie VLEP met 1% punt te verhogen per 1 januari 2022. De verdeling van deze extra pensioenpremie tussen werkgever en werknemer geschiedt volgens de bestaande verdeelsleutel.

Verduidelijking artikel 49 lid 1

Partijen spreken af om de laatste zin van artikel 49 lid 1 ter verduidelijking als volgt aan te passen:

“Werkt hij bij zijn werkgever in deze twee jaar in zijn eigen of een andere functie? Dan krijgt hij daarvoor, ongeacht de indeling van de functie, 100% van zijn brutoloon.”

Ondertekend voor akkoord op Mei 2021

FNV

CNV Vakmensen.nl

.....

Mw. I. Philippen

.....

dhr. P. de Ridder

AKSV

.....

Dhr. R. van der Kruijk