

DE REGELING ZWAAR WERK GEMAKSVOEDINGINDUSTRIE (RVU) Eerder stoppen, iets voor u?

Eerder stoppen met werken? Met de regeling Zwaar Werk (RVU) kan dat, als u voldoet aan de voorwaarden. De regeling komt voort uit de cao-afspraken Regeling Vervroegd uittreden (RVU) en is gezamenlijk vastgesteld door sociale partners in de Gemaksvoedingindustrie. Een mooi resultaat dat recht doet aan de aard van het werk in de productie.



WANNEER VOLDOE IK AAN DE VOORWAARDEN?

- U bent in een productiefunctie of direct daaraan gerelateerde functie werkzaam bij een werkgever die onder de Gemaksvoeding-cao viel, **én**
- U bent de afgelopen 10 jaar* bij uw huidige werkgever (of rechtsvoorganger) in dienst geweest, **én**
- U bent gedurende deze periode ingedeeld (geweest) in loongroep A t/m D, of, mits u werkt in ploegen-dienst, in loongroep E en/of F **én**
- U bereikt tussen 1 januari 2022 en 31 december 2025 een leeftijd die maximaal 3 jaar en minimaal 1 maand voor uw AOW-gerechtigde leeftijd ligt.

U kunt mogelijk ook gebruik maken van de Zwaar werk regeling (RVU), wanneer u niet voldoet aan bovenstaande voorwaarden, maar gezamenlijk met uw werkgever in een vaststellings-overeenkomst afsprekt dat u toch van de Zwaar werkregeling (RVU) gebruik kunt maken.

HOEVEEL GELD KRIJG IK?

Dat hangt af van wanneer u van de regeling gebruikt gaat maken. Stopt u 3 jaar voor uw AOW-gerechtigde leeftijd? Dan krijgt u 3 jaar lang € 22.488,-** bruto per jaar, oftewel € 1.874,- bruto per maand. Dit bedrag krijgt u bij een fulltime dienstverband. Werkt u part-time, dan krijgt u een gedeelte van dit bedrag gebaseerd op de omvang van uw dienstverband. Let op: U ontvangt geen vakantiegeld en eindejaarsuitkering meer. Ook bouwt u geen pensioen meer op.

Maakt u gebruik van deze regeling? Dan wordt de hoogte van de uitkering vastgesteld op basis van het dan geldende RVU boetevrije bedrag. Het bedrag wijzigt niet meer gedurende de uitkeringsperiode.

BELANGRIJK OM TE WETEN Als u gebruikt maakt van deze regeling, mag u niet (gedeeltelijk) blijven werken, ook niet als zelfstandige of een eigen zaak beginnen. Daar kan op gecontroleerd worden. U mag wel vrijwilligerswerk doen.

Stel, u maakt gebruik van de regeling **zwaar werk (RVU)** vanaf:

	Totale duur van de uitkering is 3 jaar	Op maandbasis
36 maanden voor uw AOW	U ontvangt € 67.464,- : 3 jaar = € 22.488,- per jaar	€ 22.488,- :12 mnd. = € 1.874 bruto per maand gedurende 3 jaar
	Totale duur van de uitkering is 2 jaar	Op maandbasis
24 maanden voor uw AOW	U ontvangt € 44.976 : 2 jaar = € 22.488 per jaar	€ 22.488: 12 mnd. = € 1.874 bruto per maand gedurende 2 jaar

Alle genoemde bedragen zijn bruto in € per 2022 (bedrag kan nog wijzigen)

* met een onderbreking van maximaal 6 maanden waarin geen arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en werkgever is overeengekomen.
** Alle genoemde bedragen zijn bruto in € per 2022 (bedrag kan nog wijzigen).

PER WANNEER KAN IK HIER GEBRUIK VAN MAKEN?

De regeling start vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2025. U kunt maximaal 3 jaar voor het ingaan van uw AOW-gerechtigde leeftijd stoppen met werken, dus maximaal 3 jaar een uitkering ontvangen.

WANNEER MOET IK EEN AANVRAAG HEBBEN INGEDIEND?

Minimaal 1 maand voor de uittredingsdatum moeten u en uw werkgever een (schriftelijke) aanvraag voor deze regeling hebben gedaan. Met de aanvraag stuurt u de getekende vaststellingsovereenkomst (VSO) mee. Daarna wordt de aanvraag naar de uitvoeringsinstantie gestuurd. Indien u de bovengenoemde aanvraagtermijn niet juist in acht neemt, verspeelt u uw recht niet, maar volgt de betaling op een later moment.

WIE BETAALT DE REGELING?

Sociale Partners in de Gemaksvoedingindustrie hebben afgesproken dat de regeling door de werkgever betaald wordt. De werkgever betaalt uiterlijk 1 maand voorafgaand aan de uitkeringsgerechtigde datum het totale bedrag van de uitkering aan de uitvoeringsinstantie.

NB: deze flyer is uitsluitend voor informatiedoeleinden bedoeld en niet voor advies. Hoewel de informatie zorgvuldig is samengesteld, kunt u hieraan geen rechten ontleen.

Ook voor werkgevers te gebruiken om hun werknemers te informeren.

KAN MIJN WERKGEVER MIJ VERZOEK WEIGEREN?

Nee, het is uw recht om van deze regeling gebruik te maken. Als u voldoet aan de voorwaarden kan uw vrijwillige deelname niet geweigerd worden.

BIJ WIE KAN IK TERECHT ALS IK VRAGEN HEB OVER DE REGELING?

Bij uw werkgever of het Sociaal Fonds voor de Gemaksvoedingindustrie:

www.gemaksvoedingindustrie.nl
info@gemaksvoedingindustrie.nl

Voor het volledig reglement zie:

www.gemaksvoedingindustrie.nl/rvu

VOOR VRAGEN OVER UW PENSIOEN GAAT U NAAR:

www.VLEP.nl

WANNEER GELDT DE REGELING NIET VOOR MIJ?

U heeft geen recht op deelname aan de regeling als:

- u recht heeft op een IVA-uitkering;
- u reeds bent ziek gemeld, gedurende de eerste twee ziektejaren;
- u reeds met pensioen bent gegaan en gestopt met werken, maar vervolgens weer bent gaan werken.