

# DE REGELING ZWAAR WERK GEMAKSVOEDINGINDUSTRIE

## Eerder stoppen, iets voor u?

Eerder stoppen met werken? Met de regeling Zwaar Werk kan dat, als u voldoet aan de voorwaarden. De regeling komt voort uit de cao-afspraken Regeling Vervroegd uittreden (RVU) en is gezamenlijk vastgesteld door sociale partners in de Gemaksvoedingindustrie. Een mooi resultaat dat recht doet aan de aard van het werk in de productie.



## WANNEER VOLDOE IK AAN DE VOORWAARDEN?

- U bent in een productiefunctie of direct daaraan gerelateerde functie werkzaam (geweest) bij een werkgever die onder de Gemaksvoeding-cao viel, **én**
- U bent de afgelopen 10 jaar\* bij uw huidige werkgever (of rechtsvoorganger) in dienst geweest, **én**
- U bent gedurende deze periode ingedeeld (geweest) in loongroep A t/m D, of, mits u werkt in ploegen-dienst, in loongroep E en/of F **én**
- U bereikt tussen 1 januari 2022 en 31 december 2025 een leeftijd die maximaal 3 jaar en minimaal 1 maand voor uw AOW-gerechtigde leeftijd ligt.

U kunt mogelijk ook gebruik maken van de RVU-regeling, wanneer u niet voldoet aan bovenstaande voorwaarden, maar gezamenlijk met uw werkgever in een vaststellingsovereenkomst afsprekt dat u toch van de RVU regeling gebruik kunt maken.

## HOEVEEL GELD KRIJG IK?

Dat hangt af van wanneer u van de regeling gebruikt gaat maken. Stopt u 3 jaar voor uw AOW-gerechtigde leeftijd? Dan krijgt u 3 jaar lang € 27.276,-\*\* bruto per jaar, oftewel € 2.273,- bruto per maand. Dit bedrag krijgt u bij een fulltime dienstverband. Werkt u part-time, dan krijgt u een gedeelte van dit bedrag gebaseerd op de omvang van uw dienstverband. Let op: U ontvangt geen vakantiegeld en eindejaarsuitkering meer. Ook bouwt u geen pensioen meer op.

Maakt u gebruik van deze regeling? Dan wordt de hoogte van de uitkering vastgesteld op basis van het dan geldende RVU boetevrije bedrag. Het bedrag wijzigt niet meer gedurende de uitkeringsperiode.

**BELANGRIJK OM TE WETEN** Als u gebruikt maakt van deze regeling, mag u niet (gedeeltelijk) blijven werken, ook niet als zelfstandige of een eigen zaak beginnen. Daar kanop gecontroleerd worden. U mag wel vrijwilligerswerk doen.

Stel, u maakt gebruik van de regeling **zwaar werk** vanaf:

Totale duur van de uitkering is 3 jaar		Op maandbasis
36 maanden voor uw AOW	U ontvangt € 81.828,- : 3 jaar = € 27.276,- per jaar	€ 27.276,- :12 mnd. = € 2.273 bruto per maand gedurende 3 jaar
Totale duur van de uitkering is 2 jaar		Op maandbasis
24 maanden voor uw AOW	U ontvangt € 54.552 : 2 jaar = € 27.276 per jaar	€ 27.276: 12 mnd. = € 2.273 bruto per maand gedurende 2 jaar

Alle genoemde bedragen zijn bruto in € per 2025 (bedrag kan nog wijzigen)

\* met een onderbreking van maximaal 6 maanden waarin geen arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en werkgever is overeengekomen.

\*\* Alle genoemde bedragen zijn bruto in € per 2025 (bedrag kan nog wijzigen).

## PER WANNEER KAN IK HIER GEBRUIK VAN MAKEN?

De regeling start vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2025. U kunt maximaal 3 jaar voor het ingaan van uw AOW-gerechtigde leeftijd stoppen met werken, dus maximaal 3 jaar een uitkering ontvangen.

## WANNEER MOET IK EEN AANVRAAG HEBBEN INGEDIEND?

Minimaal 1 maand voor de uittredingsdatum moeten u en uw werkgever een (schriftelijke) aanvraag voor deze regeling hebben gedaan. Met de aanvraag stuurt u de getekende vaststellingsovereenkomst (VSO) mee. Daarna wordt de aanvraag naar de uitvoeringsinstantie gestuurd. Indien u de bovengenoemde aanvraagtermijn niet juist in acht neemt, verspeelt u uw recht niet, maar volgt de betaling op een later moment.

## WIE BETAALT DE REGELING?

Sociale Partners in de Gemaksvoedingindustrie hebben afgesproken dat de regeling door de werkgever betaald wordt. De werkgever betaalt uiterlijk 1 maand voorafgaand aan de uitkeringsgerechtigde datum het totale bedrag van de uitkering aan de uitvoeringsinstantie.

**NB:** deze flyer is uitsluitend voor informatiedoeleinden bedoeld en niet voor advies. Hoewel de informatie zorgvuldig is samengesteld, kunt u hieraan geen rechten ontleen.

**# Ook voor werkgevers te gebruiken om hun werknemers te informeren.**

## KAN MIJN WERKGEVER MIJ VERZOEK WEIGEREN?

Nee, het is uw recht om van deze regeling gebruik te maken. Als u voldoet aan de voorwaarden kan uw vrijwillige deelname niet geweigerd worden.

## BIJ WIE KAN IK TERECHT ALS IK VRAGEN HEB OVER DE REGELING?

Bij uw werkgever of het Sociaal Fonds voor de Gemaksvoedingindustrie:

**[www.gemaksvoedingindustrie.nl](http://www.gemaksvoedingindustrie.nl)**  
**[info@gemaksvoedingindustrie.nl](mailto:info@gemaksvoedingindustrie.nl)**

Voor het volledig reglement zie:

**[www.gemaksvoedingindustrie.nl/zwaarwerk](http://www.gemaksvoedingindustrie.nl/zwaarwerk)**

## VOOR VRAGEN OVER UW PENSIOEN GAAT U NAAR: [www.VLEP.nl](http://www.VLEP.nl)

## WANNEER GELDT DE REGELING NIET VOOR MIJ?

U heeft geen recht op deelname aan de regeling als:

- u recht heeft op een IVA-uitkering;
- u reeds bent ziek gemeld, gedurende de eerste twee ziektejaren;
- u reeds met pensioen bent gegaan en gestopt met werken, maar vervolgens weer bent gaan werken.