

## Onderhandelingsresultaat cao voor de Gemaksvoedingindustrie

### Looptijd

De cao heeft een looptijd van 15 maanden; van 1 januari 2023 tot 1 april 2024.

### Loon

Gedurende de looptijd van de cao worden de lonen als volgt verhoogd:

- Initiële loonsverhoging per 1 januari 2023 van 4%;
- initiële loonsverhoging per 1 mei 2023 van 3%;
- initiële loonsverhoging per 1 januari 2024 van 2%.

### Woon-werkverkeer

Per 1 januari 2023 wordt het maximum aan reiskosten in artikel 33 verhoogd van 130 naar 145 euro bruto per maand. De vergoeding per kilometer in bijlage J wordt daarmee verhoogd van 19 cent per kilometer naar 21 cent per kilometer. Per 1 januari 2024 wordt, onder voorbehoud dat de voorgenomen verhoging van de maximale fiscale vergoeding 21 naar 22 cent per die datum formeel wordt bekrachtigd, het maximum aan reiskosten verhoogd van 145 naar 151 euro. De vergoeding per kilometer wordt daarmee verhoogd naar 22 cent.

### Werkzekerheid

Artikel 23 lid 2 wordt gewijzigd in de zin dat bedrijven aan uitzendkrachten die duurzaam in Nederland verblijven en die op 1 september 2023 langer dan 2 jaar (onafgebroken) werkzaam zijn in het bedrijf een contract voor onbepaalde tijd aanbieden. Het moet dan wel gaan om werk in dezelfde functie. Een uitzendkracht hoeft het aanbod niet te accepteren.

### Pensioen

Het levenslang nabestaande pensioen wordt – mits alle andere sectoren binnen VLEP tot hetzelfde besluit komen – verhoogd naar 30% van het inkomen. De kosten hiervan komen ten laste komt van het opbouwpercentage en niet van de premie.

Daarnaast wordt pensioenpremie per 1 januari 2024 te verhoogd van 24,99% naar 26%.

### Aanloopschaal

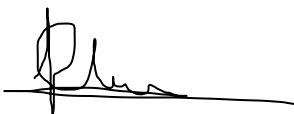
De aanloopschaal wordt beperkt tot schaal A en gedurende zowel de eerste als de tweede zes maanden gebaseerd op 92% van het loon behorend bij A0. De aanloopschalen B en C komen te vervallen.

### Generatiepact

Medewerkers die langer dan 10 jaar bij een onderneming in dienst zijn kunnen vanaf 60 jaar gebruik maken van de Generatiepact-regeling. Voor de overige werknemers blijft de huidige regeling van kracht.

Ondertekend voor akkoord op 8 mei 2023

FNV



CNV Vakmensen.nl



AKSV

